



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 98 del 18-07-2022**

Registro generale n. 521

**Oggetto:** *Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Comandante di Polizia Municipale ex art.110, comma 2, D.lgs.267/2000.*

**IL DIRIGENTE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2022 è stato approvato il Dup 2022/2024 contenente nella sezione operativa la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 “;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 22/03/2022 si è modificato il “Piano triennale del fabbisogno di personale “relativo al triennio 2022/2024 ed il programma annuale delle assunzioni inserendo la sostituzione di un funzionario dimissionario part time 50%;
- con atto di G.C. n. 80 del 31/03/2022 è stato ulteriormente modificato il Piano assunzionale 2022/2024 prevedendo la proroga per i vigili stagionali per ulteriori tre mesi ( apr – giu);
- con atto di G.C. n. 160 del 07/06/2022 è stato ulteriormente modificato il Piano assunzionale 2022/2024 prevedendo:
  - 1) di prorogare per ulteriori 3 mesi ( luglio – settembre 2022) i quattro agenti in servizio per la stagione estiva, in attesa di conclusione dell’iter concorsuale avviato di assunzione di n. 2 vigili e stabilizzazione di n. 1 vigile;
  - 2) di selezionare un nuovo Comandante tramite la procedura comparativa di cui all’art. 110 comma 2 D.Lgs. 267/2000 procedendo ad un’assunzione a Tempo Determinato anzichè assumere a Tempo indeterminato come previsto nell’attuale programma assunzionale;
  - 3) di inserire nella programmazione annuale la previsione di assunzione di un’unità C a tempo indeterminato da assegnare al settore IV “ Servizi Generali e di comunità” tramite la procedura di mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001;
  - 4) di inserire nella programmazione per l’anno 2023 la previsione di assunzione di

- un'unità D Informatico a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al III Settore Finanziario tramite la procedura concorsuale, necessaria ad affrontare, nell'ambito del PNRR, i processi di transizione alla modalità operativa digitale per il rafforzamento e la diffusione di identità digitale (SPID/CIE), pagoPA e app IO in sostituzione della figura D Istruttore direttivo Tributi prevista nella precedente programmazione;
- 5) di inserire nella programmazione per l'anno 2023 la previsione di un'assunzione di un'unità D Assistente Sociale a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Settore IV "Servizi Generali e di comunità" tramite scorrimento di graduatoria- concorso in itinere;
  - 6) ottemperare alla richiesta dell'Unione dei Comuni Terre del Sole di cessione della capacità assunzionale a tempo determinato per mesi cinque per potenziamento servizio sociale professionale;

Considerato che le variazioni al fabbisogno sono state tutte recepite nel DUP 2022/2024 con modifica/ aggiornamento della sezione operativa adottata con atto di C.C. n. 48 del 29/06/2022;

**Dato atto** che in questa sede deve essere approvato l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Comandante di Polizia Municipale ex art.110, comma 2, D.lgs.267/2000, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

**Ritenuto** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale prot. n. 14 RG 152 del 16/02/2022 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** il

D.lgs. n.

267/200

0; **Visto**

il D.lgs.

n.

165/200

1; **Visto**

lo

Statuto

comunale

e;

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

### **DETERMINA**

1. di considerare le premesse, nonché gli allegati A) e B) di cui ai successivi punti 2 e 3, partiintegranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare l'allegato A), costituente l'avviso di selezione per l'assunzione a tempodeterminato full-time del Comandante di Polizia Municipale – Funzionario Amministrativo – categoria giuridica D ed economica D1 al quale sarà affidata la Responsabilità dell'Area VIGILANZA, per la durata sino a fine del mandato sindacale della attuale Amministrazione;
3. di approvare l'allegato B), costituente lo schema di domanda;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'assunzione di che trattasi trova copertura sui competenti capitoli della spesa del personale del Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 3 del 24/01/2022;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs.33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
6. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;
7. di pubblicare l'avviso di selezione di cui agli allegati A) e B), per 15 giorni consecutivi, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso e selezioni" e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale bandi e concorsi.